

PATVIRTINTA

Vilniaus agroekologijos mokymo centro
direktorius

2021 m. kovo 1 d.

įsakymu Nr. V1-18

DEKLARACIJA DĖL LYGIŲ GALIMYBIŲ UŽTIKRINIMO

1. Vilniaus agroekologijos mokymo centras (VAMC) toliau – Centras), būdamas neatskiriamu Europos profesinių gebėjimų formavimo sistemos dalimi, siekdamas didinti profesinio mokymo patrauklumą, atskleisti jaunimo talentą pasirenkant profesinio mokymo kelią:

1.1. užtikrina švietėjiškų nediskriminavimo skatinimo ir lygių galimybių priemonių vykdymą;

1.2. didina Centro bendruomenės teisinį sąmoningumą, tarpusavio supratimą ir toleranciją lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu.

2. Šiame dokumente vartojamos sąvokos:

Diskriminacija – gali būti tiesioginė ir netiesioginė, tai priekabavimas, nurodymas diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu.

Tiesioginė diskriminacija – tai elgesys su asmeniu, kai lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu jam taikomos mažiau palankios sąlygos, negu panašiomis aplinkybėmis yra, buvo ar būtų taikomos kitam asmeniui.

Netiesioginė diskriminacija – tai veikimas ar neveikimas, teisės norma ar vertinimo kriterijus, akivaizdžiai neutrali sąlyga ar praktika, kurie formaliai yra vienodi, bet juos įgyvendinant ar pritaikant atsiranda ar gali atsirasti faktinis naudojimosi teisėmis apribojimas arba privilegijų, pirmenybės ar pranašumo teikimas lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, nebent šį veikimą ar neveikimą, teisės normą ar vertinimo kriterijų, sąlygą ar praktiką pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis.

Nediskriminavimas – tai tarptautiniuose žmogaus ir piliečių teisių dokumentuose ir Lietuvos Respublikos įstatymuose įtvirtintų žmogaus teisių įgyvendinimas nepaisant lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos.

3. VAMC yra draudžiama bet kokia tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija, raštu ar žodžiu traktuoti bendruomenės narius, kitus asmenis ar jų grupes kaip pranašesnius prieš kitus asmenis ar jų grupes šiais pagrindais:

3.1. lyties;

3.2. rasės;

3.3. tautybės;

3.4. kalbos;

3.5. kilmės;

3.6. socialinės padėties;

3.7. tikėjimo;

3.8. įsitikinimų ar pažiūrų;

3.9. amžiaus;

- 3.10. lytinės orientacijos;
- 3.11. negalios;
- 3.12. etninės priklausomybės;
- 3.13. religijos.

4. Bet kurio Centro darbuotojo nurodymas diskriminuoti tiesiogiai ar netiesiogiai asmenį lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu laikomas diskriminacija.

5. Centro mokymo programose, mokymo medžiagoje, įvairiuose mokyklos leidiniuose yra draudžiamas bet kokios diskriminacijos propagavimas.

6. Centre darbuotojams ir moksleiviams, nepriklausomai nuo jų požymių, yra užtikrinama:

- 6.1. vienoda teisė į darbą, darbo apmokėjimą, darbo rezultatų vertinimą, karjeros galimybes;
- 6.2. vienodos sąlygos mokytis, gauti paramą, pasirinkti mokymų programas, būti teisingai įvertintiems;
- 6.3. apsauga nuo priešiško elgesio, neigiamų pasekmių ir kitokio persekiojimo, kai reaguojama į skundą arba į kitą teisinę procedūrą dėl diskriminacijos.

7. Nediskriminavimą Centre privalo įgyvendinti:

- 7.1. vadovybė;
- 7.2. administracijos darbuotojai;
- 7.3. mokytojai;
- 7.4. mokinių organizacijos;
- 7.5. darbuotojų organizacijos.

8. Diskriminacija nėra laikoma:

- 8.1. įstatymų nustatyti apribojimai dėl amžiaus, kai tai pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis;
- 8.2. įstatymų nustatytas reikalavimas mokėti valstybinę kalbą;
- 8.3. įstatymų nustatytais atvejais draudimas dalyvauti politinėje veikloje;
- 8.4. įstatymų nustatytos specialios priemonės darbo saugos srityje;
- 8.5. asmenų atranka darbui ar mokymuisi pagal tam tikras žmogaus savybes, kai dėl konkrečių profesinės veiklos rūšių pobūdžio tam tikra žmogaus savybė yra esminis ir lemiamas profesinis reikalavimas, o šis tikslas yra teisėtas ir reikalavimas yra proporcingas;
- 8.6. kai ribojimų, specialių reikalavimų arba tam tikrų sąlygų dėl asmens socialinės padėties teisinį reguliavimą pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis.